



## **FUNDAMENTACIÓN**

Cada día, la Gestión del Talento Humano experimenta grandes cambios, pasando de una gestión administrativa a una función vital para que las organizaciones vinculadas a la Evaluación y Análisis de Riesgos del Sector Financiero en el país contemplen herramientas bajo criterios técnicos y de esta forma contribuyan a alcanzar los objetivos en el marco del aseguramiento de la Calidad y Competitividad.

Por ello es relevante, mediante el desarrollo permanente del Talento Humano dar respuestas oportunas ante las necesidades de un mercado competitivo y desafiante.

## **OBJETIVOS DEL CURSO**

- Otorgar herramientas de aplicación para el desarrollo y análisis de la situación financiera de las empresas con el propósito de identificar su salud financiera;
- Familiarizar a los asistentes sobre el funcionamiento del mercado de renta fija y variable, comenzando con el desarrollo de las características esenciales de los instrumentos:
- Profundizar en los conocimientos del proceso de valuación y comportamiento del Marcado de Renta Fija y Variable;
- Abordar temas relacionados a los conocimientos necesarios sobre el funcionamiento del Mercados de Capitales, los instrumentos allí negociados y su metodología de valoración.
- Diseñar informes técnicos basados en el análisis pertinente del comportamiento de la Empresa inserta en el Mercado de Capitales.
- Fortalecer el Asesoramiento a la cartera de Clientes con el fin de incrementar la retención y fidelización.



## **METODOLOGÍA**

Las clases serán desarrolladas en el marco de un enfoque participativo, el curso será desarrollado a través de presentaciones en clases brindando los fundamentos teóricos y técnicos con la aplicación de casos de estudios, promoviendo el análisis y el debate participativo, presentados a través de cada caso desarrollado.

## **PLANTEL DOCENTE**

La propuesta curricular será desarrollada por instructores altamente calificados y con experiencia profesional comprobable en áreas de análisis financiero.